

## Положение о Школе молодого учителя

### 1. Общие положения

1.1. Школа молодого учителя (ШМУ) является элементом системы муниципальной методической службы города Новотроицк.

1.2. В своей деятельности ШМУ руководствуется Федеральным Законом РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и настоящим Положением.

1.3. Целью деятельности ШМУ является содействие прохождению молодыми педагогами первоначального этапа освоения специальности и максимально быстрого включения их в образовательный процесс образовательных учреждений.

1.4. Основными задачами ШМУ являются:

1.4.1. Обеспечение условий (управленческих, методических, информационных и др.) для скорейшей адаптации и эффективного включения в образовательный процесс следующих категорий педагогов:

- молодых специалистов;
- педагогов, имеющих стаж работы, но вновь пришедших на работу в образовательное учреждение;
- педагогов, вступающих в новую должность.

1.4.2. Ознакомление всех вышеуказанных категорий педагогов с приоритетными направлениями образования, с педагогическими технологиями и методами, с современными требованиями, предъявляемыми школой к профессионализму учителя.

1.4.3. Создание ситуации осмысления и открытия способов работы в конкретной ситуации.

### 2. Организация деятельности

ШМУ в соответствии с задачами организует следующую деятельность:

2.1. Проводит анкетирование с целью выявления уровня профессионального мастерства, сферы и направленности интересов учителя.

2.2. Организует процесс обучения педагогов в следующих формах: стажировка, лекция, мастер-класс, открытые уроки, семинар-практикум, моделирование и анализ ситуации, просмотр видеозаписи открытых уроков и занятий других педагогов, посещение мероприятий и их анализ, помощь в конструировании дидактических материалов и др..

2.4. ШМУ работает по плану, являющемуся составной частью плана работы муниципальной методической службы города Новотроицк.

### 3. Состав ШМУ

3.1. ШМУ возглавляет опытный педагог одного из передовых образовательных учреждений, реализующих инновационные образовательные программы и имеющих положительные результаты.

3.2. ШМУ имеет право привлекать к проведению обучения руководителей ГМО, опытных педагогов школ, педагогов-новаторов, готовых к передаче и трансляции опыта работы, победителей национального проекта «Образование» и конкурсов профессионального мастерства.

#### 4. Компетенция и ответственность

##### 4.1. Обязанности:

4.1.1. Изучение деятельности начинающих педагогов, выявление существующих проблем, ранжирование их по степени значимости для обеспечения качественного образовательного процесса в ОУ.

4.1.2. Обеспечение методической, информационной и других видов помощи, организация обучения в различных формах.

4.1.3. Диагностика деятельности молодых педагогов в период обучения, доведение до их сведения результатов диагностики, коллегиальное обсуждение.

4.1.4. Соблюдение педагогической этики.

##### 4.2. Права.

Муниципальная методическая служба совместно с руководителем ШМУ имеет право:

4.2.1. Планировать работу ШМУ.

4.2.2. Организовывать открытые мероприятия начинающих педагогов.

4.2.3. Выявлять успешный опыт решения задач среди участников ШМУ, предлагать его к трансляции в форме статей или печатных материалов.

4.2.4. Рекомендовать руководителям ОО начинающих педагогов к поощрению за результаты работы.

##### 4.3. Ответственность.

Муниципальная методическая служба совместно с руководителем ШМУ несет ответственность:

4.3.1. За качество диагностических и обучающих мероприятий.

4.3.2. За результат, отслеживаемый по позициям:

- степень адаптации молодых и вновь прибывших в школу педагогов;
- достаточный уровень готовности к осуществлению учебного и воспитательного процесса.

4.3.3. За этичное взаимодействие членов ШМУ с обучаемыми педагогами.