



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОД НОВОТРОИЦК**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

20.01.2021

г. Новотроицк

№ 46-п

О внесении изменений в постановление от 05.02.2020 № 148-п  
«Об утверждении муниципальной программы  
«Педагогические кадры муниципального образования город Новотроицк  
на 2020-2024 годы»

В целях обеспечения достижения программно-целевых принципов планирования, а также повышения эффективности бюджетных расходов муниципального образования город Новотроицк, повышения престижа профессии педагога, оказания качественной образовательной подготовки, руководствуясь статьями 28, 38 Устава муниципального образования город Новотроицк Оренбургской области:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования город Новотроицк от 05.02.2020 № 148-п «Об утверждении муниципальной программы «Педагогические кадры муниципального образования город Новотроицк на 2020-2024 годы» следующие изменения:

1.1. Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Отделу по связям с общественностью администрации муниципального образования город Новотроицк (Терещенко И.Ф.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в городской газете «Гвардеец труда» и его размещение на официальном сайте администрации муниципального образования город Новотроицк [www.novotroitsk.orb.ru](http://www.novotroitsk.orb.ru) в сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы муниципального образования город Новотроицк по социальным вопросам Рузанову Т.А.

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования в газете «Гвардеец труда».

Глава муниципального образования  
город Новотроицк

Д.В. Буфетов

Разослано: Рузановой Т.А., ФУ, ЭО, УО, ОСО, КУМИ, МКУ «МЦО МО город  
Новотроицк», в дело.

Жарко Елена Владимировна, УО, заместитель начальника  
8 (3537)62-03-26, 56ouo06@mail.orb.ru

11 экз.

Приложение  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
город Новотроицк  
от 20.01.2021 № 46-п

Приложение  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
город Новотроицк  
от 05.02.2020 № 148-п

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
«Педагогические кадры муниципального  
образования город Новотроицк  
на 2020-2024 годы»**

**ПАСПОРТ**  
 муниципальной программы «Педагогические кадры муниципального образования город Новотроицк на 2020-2024 годы»

Ответственный исполнитель Программы	Управление образования администрации муниципального образования город Новотроицк
Соисполнители Программы	Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации муниципального образования город Новотроицк, комитет по строительству, транспорту, дорожному и коммунальному хозяйству администрации муниципального образования город Новотроицк
Участники программы	– Муниципальные автономные учреждения образования, являющиеся самостоятельными юридическими лицами и расположенные на территории муниципального образования город Новотроицк
Цель Программы	Повышение обеспеченности учреждений образования, расположенных на территории муниципального образования город Новотроицк, педагогическими кадрами
Задачи Программы	– Повышение коэффициента укомплектованности учреждений образования педагогическими кадрами – Повышение престижа работы в образовательных учреждениях
Основные целевые индикаторы и показатели Программы	– Число студентов, поступивших в ВУЗы по программе целевой подготовки – Число педагогов – специалистов, впервые поступивших на работу в учреждения образования муниципального образования город Новотроицк – Число привлеченных педагогов, имеющих опыт работы, поступивших на работу в учреждения образования муниципального образования город Новотроицк, которым предоставлены отремонтированные служебные жилые помещения
Сроки реализации	2020 – 2024 годы

Программы	
Объемы бюджетных ассигнований программы с разбивкой по годам	<p>Финансирование Программы предусматривается за счет средств бюджета муниципального образования город Новотроицк</p> <p>Объем средств, необходимых для финансирования Программы (прогнозно), составляет – 5 000,000 тыс. рублей,</p> <p>в том числе:</p> <p>2020 год – 0,000 тыс. рублей</p> <p>2021 год – 1 100,000 тыс. рублей</p> <p>2022 год – 1 100,000 тыс. рублей</p> <p>2023 год – 1 250,000 тыс. рублей</p> <p>2024 год – 1 550,000 тыс. рублей</p>

## 1. Характеристика текущего состояния сферы реализации муниципальной Программы

Успех реализации современных программ и проектов в сфере образования граждан напрямую зависит от наличия подготовленных кадров учреждений образования, ориентированных на оказание качественной образовательной подготовки учащихся общеобразовательных учреждений. Правильная расстановка кадров, планирование восполнения кадровых ресурсов, обеспечение достойного уровня жизни становятся задачами руководителей учреждений образования, администрации муниципального образования город Новотроицк.

Проводится плановое повышение квалификации педагогических работников по проблеме введения Федеральных образовательных стандартов для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и интеллектуальными нарушениями. В 2019 году по данной проблеме прошли курсовую подготовку 28 учителей начальных классов, 3 педагога – психолога, 1 социальный педагог и 1 педагог дополнительного образования.

Общее количество педагогических работников в образовательных учреждениях города составляет 912 человек, из них: в дошкольных образовательных учреждениях – 348 педагогических работников; в общеобразовательных учреждениях – 510 педагогических работников; в системе дополнительного образования – 54 педагогических работника (без учета внешних совместителей). Из них с высшим образованием: воспитателей ДОУ – 128 чел. (36,8 %), учителей – 417 чел. (85,8%), педагогов учреждений дополнительного образования детей – 32 чел. (59,3%).

Качество образования зависит от профессиональной компетентности

педагогических кадров, уровня их квалификации. Количество педагогов, повысивших квалификацию, прошедших подготовку и переподготовку по различным направлениям в 2019 году составило в дошкольных учреждениях 84 чел., в общеобразовательных учреждениях – 190 чел., в том числе:

- по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов в дошкольных образовательных учреждениях – 42 работника;

- по подготовке учащихся к единому государственному экзамену – 57 педагогов;

- по реализации федеральных государственных образовательных стандартов начального основного образования с обучающимися с ОВЗ (ограниченными возможностями здоровья) и интеллектуальными нарушениями – 28 педагогов;

- по программе подготовки председателей и членов предметных комиссий по проверке выполнения заданий с развернутым ответом экзаменационных работ ЕГЭ 2019 года – 2 педагога;

- по программе подготовки председателей и членов предметных комиссий по проверке выполнения заданий с развернутым ответом экзаменационных работ ОГЭ 2019 года – 76 чел.

В прошлом учебном году процедуру аттестации на квалификационную категорию прошли 226 педагогических работников: на высшую категорию – 91 человек, на первую – 135 человек. Таким образом, в образовательных учреждениях города высшую квалификационную категорию имеют 268 педагога (29,4%), первую квалификационную категорию - 528 педагогов (57,9%), не имеют квалификационной категории 116 педагогов (12,7%). В основном это молодые специалисты, чей педагогический стаж составляет менее двух лет либо педагоги со стажем работы более 40 лет, которые, как правило, прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности.

Одной из серьезных проблем является ежегодный рост числа педагогов пенсионного возраста, работающих в образовательных учреждениях города. В 2019 году их было 19,9%. Несмотря на то, что каждый год из школ города увольняются педагоги в связи с выходом на пенсию, доля педагогических работников пенсионного возраста в школах остается достаточно большой и на данный момент составляет 20,6%. В дошкольных учреждениях доля пенсионеров также значительна и составляет 16,1%.

В настоящее время в школах города не хватает учителей русского языка, математики, физики, иностранного языка, начальных классов. Сейчас в школах работают 27 «условных специалистов», из них 9 – не имеют педагогического образования, остальные, имея педагогическое образование, ведут предметы, не соответствующие специальности по диплому.

В школах города Новотроицк трудятся 58 руководящих работников и 510 педагогических, из них 180 человек (32%) помимо основной нагрузки имеют дополнительную: либо педагоги догружены часами по другим предметам, либо выполняют дополнительную должностную нагрузку заместителя директора, социального педагога, психолога, вожатого, библиотекаря, а иногда совмещают 3 или 4 предмета или должности,

исполняя «дорожную карту».

Проводится работа по подбору кадров, в том числе по привлечению молодых специалистов: за последние три года приступили к работе в образовательных учреждениях 39 специалистов, из них в 2019 году – 21. Благодаря реализации ПНПО в городе выявлен и внедряется в практическую работу передовой опыт педагогической и управленческой деятельности, достижения лучших учителей в области традиционной педагогики, а также в области современных образовательных технологий. 17 учителей являются в настоящее время победителями приоритетного национального проекта «Образование».

В 2018-2019 учебном году образовательные организации города стали победителями в следующих областных конкурсах:

- в конкурсном отборе образовательных организаций, активно внедряющих инновационные образовательные программы, на получение гранта Губернатора Оренбургской области – школа № 2;
- в областном конкурсе «Детский сад года» – детский сад № 22.
- в зональном этапе областного конкурса «Школа Оренбуржья» – Гимназия № 1.

Отмечается рост результативности участия в конкурсах педагогов образовательных учреждений. Так, учитель начальных классов МОАУ «СОШ № 10» вошла в число лучших педагогов России. А 278 педагогов и руководителей (44,8% от общего числа) стали победителями различных дистанционных областных, всероссийских и международных конкурсов (в 2018 году – 197 победителей и призеров).

С октября 2018 года город Новотроицк стал базовой площадкой межмуниципального методического центра для учителей физики и химии. В течение прошедшего периода с 2018 по 2019 года было проведено 10 заседаний. Учителя города обмениваются опытом работы с педагогами г. Гая, г. Медногорска, Кувандыкского и Новоорского районов, проводят практические занятия для выпускников выше перечисленных территорий.

Вместе с тем, в настоящее время кадровый состав учреждений образования муниципального образования город Новотроицк не сбалансирован. Пополнение кадрами не восполняет убыли. Отмечается также дисбаланс между численностью специалистов – педагогов в определенной предметной области образования.

Сохраняется дефицит педагогических кадров. Среди основных причин -недостаточное решение вопросов социальной защищенности педагогических кадров, что отрицательно сказывается на закреплении квалифицированных специалистов и способствует их оттоку в другие территории и отрасли.

Необходим системный подход к решению задач укомплектования и закрепления молодых специалистов, повышения престижа педагогической профессии, сохранения непрерывного накопления профессиональных знаний, формирования навыков и передачи опыта.

В результате реализации программы ожидается создание кадровых

условий, обеспечивающих развитие муниципальной системы образования, позволяющих:

- обеспечить педагогическими и кадрами образовательные учреждения муниципального образования город Новотроицк;
- создать условия для притока в систему образования выпускников педагогических вузов и закрепить педагогические кадры;
- повысить уровень профессиональной компетентности педагогических работников, что обеспечит качественное предоставление образовательных услуг;
- повысить социальную защищенность и обеспечить стимулирование труда работников муниципальной системы образования.

Реализация этих направлений будет способствовать совершенствованию муниципальной системы образования.

## 2. Описание основных целей и задач Программы

Основными целями программы являются повышения обеспеченности учреждений образования педагогическими кадрами, оптимизация и развитие процесса подготовки кадров учреждений образования посредством реализации следующих поставленных задач:

1. Повышение коэффициента укомплектованности учреждений образования педагогическими кадрами.
2. Повышение престижа работы в образовательных учреждениях.

## 3. Срок реализации Программы

Реализация цели и задач Программы рассчитана на период с 2020 по 2024 годы. Разбивка на контрольные этапы не предусмотрена.

## 4. Объемы бюджетных ассигнований программы

Финансирование Программы предусматривается за счет средств бюджета муниципального образования город Новотроицк. Объем средств, необходимых для финансирования Программы (прогнозно), составляет – 5 000,000 тыс. рублей, в том числе:

- 2020 год – 0,000 тыс. рублей;
- 2021 год – 1 100,000 тыс. рублей;
- 2022 год – 1 100,000 тыс. рублей;
- 2023 год – 1 250,000 тыс. рублей;
- 2024 год – 1 550,000 тыс. рублей.

## 5. Целевые индикаторы Программы

Перечень целевых индикаторов муниципальной Программы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации представлен в



Приложении № 1 к настоящей муниципальной Программе.

## 6. Основные мероприятия Программы

Перечень основных мероприятий муниципальной Программы указан в Приложении № 2 к настоящей муниципальной Программе.

## 7. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками реализации Программы

На результат реализации Программы могут повлиять риски, как внутренние, которые относятся к сфере компетенции ответственного исполнителя Программы, так и внешние, наступление которых не зависит от действий исполнителя Программы.

К внутренним рискам реализации Программы относятся:

- низкая исполнительная дисциплина исполнителей Программы;
- несвоевременная разработка, согласование и принятие документов, обеспечивающих выполнение основных мероприятий Программы;
- недостаточная оперативность корректировки хода реализации Программы при наступлении внешних рисков реализации Программы.

К внешним рискам реализации Программы относятся:

- операционные риски связаны с несовершенством системы управления, недостаточной технической и нормативной правовой поддержкой для реализации мероприятий Программы. Эти риски могут привести к нарушению сроков выполнения мероприятий и достижения запланированных результатов;

- административно-организационные риски связаны с изменением структуры администрации муниципального образования город Новотроицк (далее – администрации), сокращением отдельных специалистов администрации, объединением отделов администрации, изменением должностных регламентов и, как правило, неэффективным исполнением мероприятий на определенном этапе реализации Программы. Также к этой группе рисков можно отнести и кадровые изменения, требующие определенного времени для адаптации и повышения квалификации вновь принятых специалистов;

- правовые риски, связанные с изменением законодательства Российской Федерации, которые могут декриминализировать часть статей Уголовного кодекса РФ, либо часть административных правонарушений перевести в разряд преступлений.

В целях управления указанными рисками в процессе реализации Программы предусматриваются следующие меры:

- проведение мониторинга планируемых изменений в федеральном законодательстве;

- формирование эффективной системы управления Программой на основе четкого распределения функций, полномочий и ответственности ответственного исполнителя и соисполнителей Программы;
- проведение мониторинга выполнения Программы, регулярного анализа и, при необходимости корректировки показателей (индикаторов), а также мероприятий Программы с сохранением ожидаемых результатов их реализации;
- взаимозаменяемость специалистов в управлении образования администрации муниципального образования город Новотроицк».

## 8. Методика оценки эффективности Программы

Оценка эффективности муниципальной Программы проводится в соответствии с разделом V «Реализация муниципальных Программ и оценка их эффективности» Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных Программ муниципального образования город Новотроицк, утвержденного постановлением администрации муниципального образования город Новотроицк от 18.08.2014 № 1398-п «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных Программ муниципального образования город Новотроицк» (в редакции от 17.12.2015 № 2430-п).

Приложение № 1  
к муниципальной Программе  
«Педагогические кадры муниципального  
образования город Новотроицк  
на 2020 –2024 годы»

**Перечень целевых индикаторов программы**

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значения показателей						Примечание
			2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Число студентов поступивших в ВУЗы по программе целевой подготовки	человек	0	5	10	15	20	25	
2	Число педагогов – специалистов, впервые поступивших на работу в учреждения образования муниципального образования город Новотроицк, кроме педагогов-специалистов, обучающихся по программе целевой подготовки	человек	18	20	20	20	25	35	
3	Число привлеченных педагогов, имеющих опыт работы, поступивших на работу в учреждения образования муниципального образования город Новотроицк, которым предоставлены отремонтированные служебные жилые помещения	человек	0	0	1	1	1	1	(при наличии жилого фонда, по необходимости)

Приложение № 2  
к муниципальной программе  
«Педагогические кадры муниципального  
образования город Новотроицк  
на 2020 –2024 годы»

**Перечень основных мероприятий муниципальной программы**

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)
1	2	3	4
1.	Целевая подготовка специалистов в области образования (предоставление мер социальной поддержки)	управление образования, муниципальные автономные учреждения образования, являющиеся самостоятельными юридическими лицами и расположенные на территории муниципального образования город Новотроицк	Улучшение уровня жизни будущих педагогов, обучаемых по целевым направлениям в ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный педагогический университет» Министерства науки Российской Федерации
2.	Единовременные выплаты педагогам – специалистам, впервые поступающим на работу в учреждения образования муниципального образования город Новотроицк	управление образования	Повышение коэффициента укомплектованности учреждений образования педагогическими кадрами
3.	Ремонт служебных жилых помещений для последующего предоставления жилья педагогам, поступающим на работу в учреждения образования муниципального образования город Новотроицк	комитет по строительству, транспорту, дорожному и коммунальному хозяйству, управление образования, комитет по управлению муниципальным имуществом администрации муниципального образования город Новотроицк	Повышение качества образования в образовательных учреждениях муниципального образования город Новотроицк и закрепление педагогических кадров на территории муниципального образования город Новотроицк

Приложение № 3  
к муниципальной программе  
«Педагогические кадры муниципального  
образования город Новотроицк  
на 2020-2024 годы»

**Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы**

тыс.руб.

№ п/п	Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы основного мероприятия	Главный распорядитель бюджетных средств	Код бюджетной классификации			Объем бюджетных ассигнований (тыс. руб.)				
				ГРБС	Рз Пр	ЦСР	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Муниципальная программа	«Педагогические кадры муниципального образования город Новотроицк на 2020 – 2024 годы»	Всего, в том числе				0,000	1 100,000	1 100,000	1 250,000	1 550,000
			Управление образования	075	07 02	*		1 100,000	1 100,000	1 250,000	1 550,000
1.	Основное мероприятие 1.	Целевая подготовка специалистов в области образования (предоставление мер социальной поддержки)	Управление образования	075	07 02	40.0.01.00000	–	–	–	–	–
2.	Основное мероприятие 2.	Единовременные выплаты педагогам – специалистам, впервые поступающим на работу в учреждения образования муниципального образования город Новотроицк	Управление образования	075	07 02	40.0.02.00000	0,000	600,000	600,000	750,000	1 050,000
3.	Основное мероприятие 3.	Ремонт служебных жилых помещений для последующего предоставления жилья педагогам, поступающим на работу в учреждения образования муниципального образования город Новотроицк	Комитет по строительству, транспорту, дорожному и коммунальному хозяйству	115	05 01	40.0.03.00000	–	500,000	500,000	500,000	500,000



